

«КЕЛІСІЛДІ»

Қостанай облысы әкімдігі

білім басқармасының

«Қостанай қаласы білім бөлімінің

№ 1 кешкі мектебі» КММ директоры

Б. Бекенов



**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері туралы
Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 1 кешкі мектебі» КММ
Аналитикалық анықтамасы**

Қостанай қаласы

30.06.2021 жыл

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 1 кешкі мектебі» КММ директорының 2021 жылғы 23 маусымдағы №43 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» бұйрығы негізінде 2021 жылғы 23 маусым мен 2021 жылғы 30 маусым аралығында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 1 кешкі мектебі» КММ (бұдан әрі – №1 кешкі мектеп) қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

«Персоналды басқару»

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 1 кешкі мектебі» КММ-де басқарушылық функциялар келесі қызмет бағыттары бойынша іске асырылады: оқу жұмысы, тәрбие жұмысы. Қызметкерлердің штаттық саны 26 адамды құрайды, оның ішінде 15 педагог қызметкер және 11 техникалық персонал. Ағымдағы жылғы 30 маусымдағы жағдай бойынша педагог қызметкерлердің нақты саны – 15 адам. Бүгінгі күні бос орын жоқ.

№1 кешкі мектептің педагог қызметкерлерінің сапалық құрамына келсек, қызметкерлердің орташа жасы 55 жасты құрайтынын атап өткен жөн. Зейнеткерлік жастағы қызметкерлер – 1. Ұлттық құрамы бойынша 80 % - қазақ, 20% - орыс және украин ұлтының өкілдері.

2021 жылдың I жартыжылдығында мектеп қызметкерлері жұмыстан босатылған жоқ.

Өзінің кәсіби деңгейі мен біліктілігін арттыру үшін қызметтік міндеттерін тиімді атқару мақсатында біліктілікті арттыру кестесіне сәйкес 2021 жылдың басынан бастап №1 кешкі мектептің 2 педагог қызметкері курстық дайындықтан өтті. 1 педагог - қашықтықтан «Өрлеу "БАҰО" АҚ филиалы Қостанай облысы бойынша ПҚ БАИда және 1 педагог - оффлайн түрде «Start Академиялық орталық» ұйымында өтті.

Тәртіптік тәжірибені талдай отырып, №1 кешкі мектептің педагог қызметкерлері 2021 жылыдың бірінші жартыжылдығында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, еңбек заңнамасын бұзғаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылмағанын атап өтеміз.

№ 1 кешкі мектепте мүдделер қақтығысы жоқ.

Осылайша, педагог қызметкерлердің қызметі Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Педагог мәртебесі туралы» Заңдарын, педагогикалық әдеп қағидаларын іске асыруға бағытталған.

Жалпы, №1 кешкі мектептің педагог қызметкерлерінің қызметі қойылған функциялар мен міндеттерді жүзеге асыруға бағытталған.

«Мемлекеттік қызмет көрсету»

Қазіргі уақытта Қостанай қаласының №1 кешкі мектебінде барлығы 4 мемлекеттік қызмет жүзеге асырылады:

- «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомстволық бағыныстылығына қарамастан білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау»;

- «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдары арасында балаларды ауыстыру үшін құжаттарды қабылдау»;

- «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру»;

- педагог кадрларды аттестаттау (санаты педагог – модератор).

2021 жылдың 01 қаңтарынан 30 маусымына дейін № 1 кешкі мектеппен 9 мемлекеттік қызмет көрсетілді. Оның ішінде: Мемлекеттік корпорация арқылы (ХҚКО) – 4, тікелей мемлекеттік мекемеде – 2, электрондық үкімет порталы арқылы көрсетілген egov.kz - 1, "Сакура" электрондық порталы арқылы - 2.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бағалау мақсатында №1 кешкі мектепте 2021 жылға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселелері жыл сайын мектеп директоры жанындағы кеңестерде қаралады.

Мәселен, 2021 жылғы тамызда мектеп директоры жанындағы кеңесте №1 кешкі мектептің 2020-2021 оқу жылындағы мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы заңнаманың сақталуы жөніндегі қызметін зерделеу туралы ақпарат тыңдалады.

Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты қызметкерлер «Қостанай қаласы әкімдігінің білім бөлімі» ММ өткізетін оқыту семинарларына тұрақты қатысады:

2021 жылғы наурызда – «БАСҚАРУШЫЛЫҚ ЖАППАЙ ОҚЫТУ: МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ САПАСЫН АРТТЫРУ» **онлайн-семинары**;

2021 жылғы мамырда – «БАСҚАРУШЫЛЫҚ ЖАППАЙ ОҚЫТУ: МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ САПАСЫН АРТТЫРУ» **онлайн-семинары**.

Халыққа көрсетілетін мемлекеттік қызметтер туралы түсіндіру мақсатында №1 кешкі мектеп тоқсан сайын азаматтарға мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат беріп отырады, интернет-ресурстарда мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша ақпарат жаңартылып, мемлекеттік қызметтер орналастырылды.

«Рұқсат беру функцияларын іске асыру»

№1 кешкі мектеп рұқсат беру қызметін жүзеге асырмайды.

«Бақылау функцияларын іске асыру»

№1 кешкі мектеп бақылау функцияларын жүзеге асырмайды.

«№1 кешкі мектептің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер»

2021 жылғы 1 қаңтар мен 2021 жылғы 30 маусым аралығындағы жағдай бойынша Қостанай қаласының №1 кешкі мектебіне жеке және заңды тұлғалардан 3 өтініш түсті, оның ішінде: 0 – өтініштер, шағымдар – 0, басқа да өтініштер – 3.

Өтініштердің сипатын талдау кезінде барлық өтініштер білім беру мәселелеріне қатысты екендігі анықталды.

3 өтініш қаралды (қанағаттандырылды – 0, түсіндірілді – 3, қанағаттандырудан бас тартылды – 0, Заңның 14 бабының 7 тармағына сәйкес өтінішті қарау тоқтатылды - 0, құзыреті бойынша басқа мемлекеттік органдарға қайта жолданды - 0, жасырын өтініш қараусыз есептен шығарылды - 0).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша жұмыс тобы келесі ұсыныстар жасады:

1. №1 кешкі мектептің педагог қызметкерлері Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Педагог мәртебесі туралы» Заңдарын және педагогикалық әдеп ережелерін сақтауы тиіс.
2. Мектеп әдіскеріне баспа басылымдарында жариялаумен немесе кешкі мектептің ресми интернет-ресурсында орналастырумен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша түсіндіру жұмысын жүргізсін.
3. Директордың ОТЖ жөніндегі орынбасары, мектеп хатшысы Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде заңнаманы сақтасын, бұқаралық ақпарат құралдарында жариялаумен халық арасында тұрақты түсіндіру жұмысын жүргізсін.
4. Мектеп әдіскері азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштерін қарау мерзімдеріне бақылауды күшейтсін.

Жұмыс тобының төрағасы

С.И.

С. Исергепова

Жұмыс тобының мүшелерімен келісілді:

Аманова С.С. *Аманова*

Толегенова Ш.Т. *Толегенова*

«СОГЛАСОВАНО»

**Директор КГУ «Вечерняя школа №1
отдела образования города Костаная»**

**Управления образования
акимата Костанайской области**



Б. Бекенов

Аналитическая справка

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная»
Управления образования акимата Костанайской области**

город Костанай

30.06.2021 года

На основании приказа директора КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области №43 от 23.06.2021 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 23 июня 2021 года по 30 июня 2021 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Вечерняя школа №1).

«Управление персоналом»

В КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: учебная работа, воспитательная работа. Штатная численность сотрудников составляет – 26 человек, из них 15 педагогических работников и 11 технического персонала. Фактическая численность педагогических работников по состоянию на 30 июня текущего года – 15 человек. На сегодняшний день вакансий нет.

Анализируя качественный состав педагогических работников вечерней школы №1, следует отметить, что средний возраст работников составляет 55 лет. Работников пенсионного возраста – 1. По национальному составу 80% - казахов, 20 % - работников русских и украинцев.

За полугодие 2021 года сотрудники из школы не увольнялись.

Для эффективного исполнения служебных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, согласно графику повышения квалификации с начала 2021 года 2 педагогических работника вечерней школы №1 прошли курсовую подготовку. 1 педагог - дистанционно в филиале АО «НЦПК «Өрлеу» ИПК ПР по Костанайской области и 1 педагог - оффлайн в организации «Академический центр Start».

Анализируя дисциплинарную практику отмечаем, что педагогические работники вечерней школы №1 к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства в первом полугодии 2021 года не привлекались.

В вечерней школе №1 конфликтов интересов нет.

Таким образом, деятельность педагогических работников направлена на реализацию Законов РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога», Правил педагогической этики.

В целом, деятельность педагогических работников вечерней школы №1 направлена на реализацию поставленных функций и задач.

«Оказание государственных услуг»

В настоящее время в Вечерней школе №1 города Костаная осуществляется всего 4 государственной услуги:

- «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования»;

- «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования»;

- «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании»;

- аттестация педагогических кадров (категория педагог – модератор).

С 01 января по 30 июня 2021 года Вечерней школой № 1 оказано – 9 государственных услуг. Из них: через Госкорпорацию (ЦОН) – 4, непосредственно в государственном учреждении – 2, через портал электронного Правительства **egov.kz** – 1, через электронный портал «Сакура» - 2.

В целях оценки качества оказания государственных услуг в Вечерней школе №1 утвержден план мероприятий на 2021 год.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на совещаниях при директоре школы.

Так, в августе 2021 года на совещании при директоре школы будет заслушана информация об изучении деятельности вечерней школы №1 по соблюдению законодательства в сфере оказания государственных услуг за 2020-2021 учебный год.

Сотрудники ответственные за оказание государственных услуг постоянно участвуют в обучающих семинарах проводимых ГУ «Отдел образования акимата города Костаная»:

март 2021 года – **онлайн-семинар «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ:**

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ»;

май 2021 года – **онлайн-семинар «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ:**

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ».

С целью разъяснения населению об оказываемых государственных услугах вечерней школой №1 ежеквартально проводится информирование граждан о государственных услугах, на интернет-ресурсах обновляется информация по оказанию государственных услуг, размещены государственные услуги.

«Реализация разрешительных функций»

Вечерняя школа №1 разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций»

Вечерняя школа №1 контрольных функций не реализует.

«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Вечерней школы №1»

По состоянию с 1 января 2021 года по 30 июня 2021 года в Вечернюю школу №1 города Костаная поступило 3 обращения физических и юридических лиц, из них: 0 – заявлений, жалоб – 0, прочих обращений – 3.

При анализе характера обращений определено, что все обращения касаются вопросов образования.

Рассмотрено 3 обращения (удовлетворено – 0, разъяснено – 3, отказано в удовлетворении – 0, согласно п.7ст.14 Закона прекращено рассмотрение обращения - 0, перенаправлено по компетенции в другие государственные органы - 0, анонимное обращение списано без рассмотрения - 0).

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Педагогическим работникам Вечерней школы №1 соблюдать Законы РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога» и Правила педагогической этики.
2. Методисту школы проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений с публикацией в печатных изданиях либо размещением на официальном интернет-ресурсе Вечерней школы №1.
3. Заместителю директора по УВР, секретарю школы соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации.
4. Методисту школы усилить контроль за сроками рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

Председатель рабочей группы

ссу

С. Исергепова

Согласовано членами рабочей группы:

Аманова С.С. *Аманова*

Толегенова Ш.Т. *Ш.Т.*