

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
деятельности КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города
Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

город Костанай

27.05.2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Вечерняя школа №1).

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения издан приказ руководителя КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области №16 от 08.05.2025 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 10 мая 2025 года по 27 мая 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Вечерняя школа №1).

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности Вечерней школы № 1.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса сотрудников, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

Оказание государственных услуг

В настоящее время в Вечерней школе №1 оказываются всего 4 государственные услуги:

- «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования»;

- «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования»;
- «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании»;
- «Прием документов для прохождения аттестации педагогов».

С 1 июля 2024 года по 27 мая 2025 года Вечерней школой № 1 оказано 22 государственные услуги. Из них: через портал электронного Правительства **egov.kz** – 5, через электоронный портал «Сакура» – 15, через электоронную платформу «Ұстаз» – 2.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на совещаниях при директоре школы.

Сотрудники, ответственные за оказание государственных услуг, постоянно участвуют в обучающих семинарах, проводимых ГУ «Отдел образования акимата города Костаная».

С целью разъяснения населению информации об оказываемых государственных услугах Вечерней школой №1 ежеквартально проводится информирование граждан об оказании государственных услуг, на интернет-ресурсах обновляется информация, размещаются правила оказания государственных услуг.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В КГУ «Вечерняя школа № 1 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: учебная работа, воспитательная работа. Штатная численность сотрудников составляет 30 человек, из них 18 педагогических работников и 12 технического персонала. Фактическая численность педагогических работников по состоянию на 28 мая текущего года – 18 человек.

Анализируя качественный состав педагогических работников Вечерней школы №1, следует отметить, что средний возраст работников составляет 53 года. Работников пенсионного возраста – 5. По национальному составу 78% - казахов, 22 % - работников русских и украинцев.

За анализируемый период сотрудники из школы не увольнялись.

Дисциплинарная практика

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2024 года по 27 мая 2025 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

